

## 平成26年度 事業報告書

公益社団法人 葛城市シルバー人材センター

平成26年4月1日から平成27年3月31日まで

シルバー人材センターの基本理念に基づき、臨時的、短期的又はその他の軽易な就業機会を確保・提供し、安全・適正就業に取り組み、また、地域における社会的要請に的確に対応し、会員の生きがいと活力ある地域社会の実現に向けて、当センターに課せられた役割を果たすべく事業展開を図ってきました。

年金収入だけでは生活が不安定であり、その不足分を補うためにシルバー人材センターを通じて働いている会員は、全国的に年々増加しつつあり、近年の年金制度改革による給付額の改定や支給年齢の引上げ等は、特に核家族化による高齢者のみの世帯に深刻な影響を投げかけています。

このような状況の中、当センターでは、現実を意識し、高齢者に馴染む就業機会を確保・提供することで生活の安定と生きがいを醸成し、また高齢者が健康で意欲と能力のある限り年齢にかかわらず働き続けることができる、社会を支える立場であり続ける「生涯現役社会」が実現できるよう、就業延人員の増加及び新規入会者数の拡大を目的とした基盤拡大事業を中心に各事業を進めました。

平成26年度における事業収益については、当初、消費税の増税による悪影響が懸念されましたが、それも杞憂に終わり、受託事業においては、会員各位の日頃の努力によるお客様からの厚い信頼のもと、また関係団体様の支えのもと、昨年度に引き続き、収益及び就業延人員等を大幅に伸ばすことができました。一方、シルバー派遣事業（労働者派遣事業）においては、一部派遣先企業様の諸事情により例年の受注がいただけず、昨年度に比べて減収益となりました。しかしながら、就業開拓の結果、翌年度に結びつく良好な要因もあり期待が持てます。また平成27年度では、育児分野・人手不足分野等における派遣就業機会の開拓推進のための「高齢者活用・現役世代サポート事業」にかかる補助金を活用し、労働者派遣事業の増大に向けた取り組みに努めます。

会員数については、基盤拡大事業の実施により例年以上の新入会員がりましたが、退会する会員も多く、昨年度に比べて若干の増加に止まりました。退会では病気、加齢によるものが多数を占めており、当センター会員の平均年齢が上がっていく現状では、若年層入会者の少なさと合わせて、退会会員の抑制が課題となっています。

なお、平成26年度の事業実績及び実施状況は次のとおりです。

1. 正会員数の状況（平成27年3月31日現在）

男性 152名  
 女性 57名  
 計 209名（平均年齢71.6歳）

※内、事業年度中の入会

（動機：社会参加、健康維持・増進、時間的余裕等）

男性 21名 女性 9名 計30名

※内、事業年度中の退会

（理由：病気、加齢、その他で就職等）

男性 17名 女性 5名 計22名

2. 受託事業、シルバー派遣事業及び職業紹介事業の実績

(1) 受託事業

当センターが発注者から直接受注し、請負・委任形態により就業する。

- ・受注件数 1,398件（前年度比114.1%）
- ・契約金額 94,276,719円（前年度比109.3%）
  - （内訳） 公共事業 51,382,315円（61件）
  - 民間事業 42,894,404円（1,337件）
  - 契約額公民比率 54.5%：45.5%
- ・会員への配分金額 84,458,939円（前年度比109.1%）
- ・就業延人員 18,529人（前年度比103.5%）
- ・就業実人員 210人（前年度比104.0%）
- ・就業率（実人員／年度末正会員数） 100%

注）就業実人員及び就業率：就業実人員には平成26年度内に退会した会員を含む。就業率の計算上100%を超えるので便宜上100%と記す。

表：職群別事業実績

職群	受注件数 (件)	契約金額 (円)	割合※ (%)	就業延人員 (人日)
技能	621	18,880,687	20.03	1,956
事務	1	4,793	0.01	9
管理	7	9,423,400	9.99	1,798
折衝外交	3	346,442	0.37	282
一般作業	619	59,076,617	62.66	11,051
サービス	147	6,544,780	6.94	3,433
計	1,398	94,276,719	100.00	18,529

（※契約金額において各職群が占める割合）

(職群の主な業種)

- ・技能（大工・塗装仕事、襖・障子・網戸張替作業、植木剪定・消毒作業）
- ・事務（宛名書き）
- ・管理（文化会館、スポーツセンター等受付、市営駐輪場料金徴収等）
- ・折衝外交（し尿くみ取り料徴収、ガスメーター検針等）
- ・一般作業（屋外清掃作業、除草作業（草引き・草刈り）、軽土木作業、農作業、屋外軽作業、屋内清掃作業）
- ・サービス（児童安全下校指導、選挙公報等配布、軽度生活援助事業（家事援助、家具転倒防止器具取付）、バーベキューサービス）

(2) シルバー派遣事業（労働者派遣事業）

請負・委任になじまない仕事は、派遣元事業主の奈良県シルバー人材センター協議会と派遣先事業主との派遣契約に基づき、実施事業所（葛城市事務所）である当センターの会員が派遣労働会員として就業する。

- ・受注件数 6件（前年度比100.0%）
- ・契約金額 2,544,350円（前年度比 80.5%）  
（内訳） 公共（0件） 0円  
民間（6件） 2,544,350円
- ・会員への賃金額 1,986,875円（前年度比 79.2%）
- ・労働者派遣事業等受託収益 199,463円（前年度比 75.7%）
- ・就業延人員 475人（前年度比 88.8%）
- ・派遣登録会員数（男性19人、女性19人）38人（前年度比152.0%）

(3) 職業紹介事業

請負・委任になじまない仕事で、かつ臨時的、短期的又はその他の軽易な業務に係る就業に関する求人において、指定を受けた区域内に居住する高年齢退職者（自営業を営んでいた者や家事に専念していた者を含む。）を範囲とした求職者に、職業紹介し高年齢者に就業機会を確保・提供する事業。求人者から紹介手数料を徴する。

- ・事業実績 無（前年度実績 無）

3. 基盤拡大事業

就業機会の開拓や会員数の増大など、シルバー人材センター事業の基盤を拡大する目的に特化し、この事業に取り組んだ。

(1) 就業機会開拓の推進

過去の受注・問い合わせ履歴、会員の希望・能力等の分析に基づき、企業や家庭等を訪問し就業先の開拓を会員と事務局職員により行った。

また、ホームページの新設や過去の受注履歴をもとに発注依頼文書を送付することで、新規顧客の獲得や既存顧客の繋ぎ止めに努めた。

職域の拡大においては、地域社会が必要とする職域の把握、特に女性

会員向けを意識した葛城市保健福祉部への訪問、就業機会の開拓を行った。

#### (2) 会員拡大の推進

ホームページによるセンターの活動内容の紹介、葛城市広報誌への会員募集記事掲載及び会員募集リーフレットを作成し市内の各戸に配布するなど、会員の協力のもと会員数の拡大に取り組んだ。

また、正会員に向けては、健康管理に関する情報提供を配分金明細書に同封するなどの方法により、健康面でのサポート及び病気、加齢等による退会の抑制に努めた。

#### 4. 安全・適正就業推進事業

「安全はすべてに優先する」を念頭に、事故が起こることなく就業ができるよう講習会の開催や資料提供などを通じて事業の推進に努めた。

また、適正就業については、自主点検の実施、会員や顧客への適正就業の重要性の説明・改善に向けた取り組みを行い、請負・委任になじまない仕事についてはシルバー派遣事業を推進することに努めた。

表：講習会等の開催

月 日	内 容	参加人数
4月30日	就業機会の拡大及び安全就業の徹底を目的とした草刈り作業等に関する講習会 1. 意見交換 2. 作業別安全就業基準の説明 3. 実地講習として器具の取扱いや整備方法、効率的な作業方法を説明 司会：事務局長、グループディスカッション	19
年6回	安全就業啓発及び健康管理情報の提供(配分金明細書に同封)	—
年36回	安全就業対策パトロールの実施	—
随時	シニアワークプログラム地域事業の受講生募集のチラシを設置	—

#### 5. 普及啓発事業

シルバー人材センター事業の趣旨の周知を図り、事業の発展・拡大及び会員の入会促進を図るために普及啓発活動を実施した。

(1) 普及啓発促進月間における「シルバーの日」を、平成26年10月18日と定め、市内幹線道路周辺及び近鉄新庄駅前ロータリーにて、会員、事務局職員及び葛城市職員の計70名による清掃・除草のボランティア活動を

行い、シルバー人材センター事業の普及啓発に努めた。

(2) 葛城市主催の敬老会（平成26年9月15日開催）における駐車場整理などに協力し、関係行政機関に対しセンター事業への理解・協力が得られるように努めた。

(3) ホームページの新設

センター事業の紹介、新入会員の募集、シルバー人材センターの就業形態・仕組みなどを住民や企業に知ってもらうため、わかりやすさ、親しみやすさを基本にホームページを新設した。また、事業の計画・実績報告、予算・決算に関する計算書類等を掲載し、情報の公開に努めた。

## 6. 組織関係の一般事業

総会、理事会等の会議の開催

(1) 総会

平成26年度 定時総会〔平成26年5月29日(木)〕

- 議事 ①平成25年度事業報告の件  
②平成25年度収支決算報告書及び監査報告の件  
③理事選任の件

(2) 理事会

平成26年度 第1回通常理事会〔平成26年5月15日(木)〕

- 議事 ①平成25年度収支補正予算（第3号）の件  
②平成25年度事業報告の件  
③平成25年度収支決算報告書及び監査報告の件  
④定時総会の招集手続等の件  
⑤入会希望者の承認の件

平成26年度 第2回通常理事会〔平成26年10月29日(水)〕

- 議事 ①平成26年度収支補正予算（第1号）の件  
②入会希望者の承認の件

報告 代表理事の職務執行状況報告

平成26年度 第3回通常理事会〔平成27年3月26日(木)〕

- 議事 ①平成26年度収支補正予算（第2号）の件  
②平成27年度事業計画の件  
③平成27年度収支予算の件  
④入会希望者の承認の件

報告 代表理事の職務執行状況報告

(3) 定期監査

平成26年度 決算監査〔平成26年5月8日(木)〕

平成25年度事業報告、計算書類及びその附属明細書並びに財産目録の監査