

平成27年度 事業報告書

公益社団法人 葛城市シルバー人材センター

平成27年4月1日から平成28年3月31日まで

厚生労働省の「生涯現役社会の実現に向けた就労のあり方に関する検討会」の報告書において、高齢者が就労等を通じて地域社会の支え手となり、健康で意欲を持ち続けながら生涯を送ることのできる「生涯現役社会」の実現を目指した就労・社会参加のあり方の基本的な考えとそのための方策が提示されています。

国の「ニッポン一億総活躍プラン」においても、「高齢者が安心して働き続けられる環境を整備するため、高齢者が働きやすい環境をつくる企業、NPOや起業を支援するとともに、雇用保険の適用年齢の見直しを検討する」とされており、シルバー人材センターの「臨時的」・「短期的」・「軽易」という業務範囲限定の要件緩和など、地域の実情に応じた高齢者の社会参加を推進するための制度も見直しの検討がされます。

平成27年度、当センターでは「生涯現役社会」の実現に向け、事業基盤である就業機会及び会員の拡大への実施にむけた「基盤拡大事業（生涯現役社会活躍応援事業）」及び育児分野、人手不足分野等における派遣就業機会の開拓推進のための「高齢者活用・現役世代雇用サポート事業」を中心に各事業を進めました。

平成27年度における事業収益については、会員各位の日頃の努力によるお客様からの厚い信頼のもと、また関係団体様の支えのもと、受託事業については昨年度と同様の収益が確保でき、シルバー派遣事業（シルバー人材センター連合が行う一般労働者派遣事業）では、就業開拓の成果もあり、昨年度に比べ収益及び就業延人員ともに大幅な伸びを示し良好な実績が得られました。また、会員数についても、基盤拡大事業の実施により例年以上の会員数の増加となりました。

個別の事業実績及び実施状況は次のとおりです。

1. 正会員数の状況

(平成28年3月31日現在)

区分		男性（人）	女性（人）	合計（人）
登録会員数		158	65	223
階 層 別	64歳以下	11	6	17
	65～69歳	47	22	69
	70～74歳	59	17	76
	75歳以上	41	20	61
平均年齢		71.8歳	71.6歳	71.8歳
年度中の入会*		23	14	37
年度中の退会*		17	6	23

*入会動機：生きがい、社会参加、時間的余裕、経済的理由等

*退会理由：病気、加齢、家庭の事情（介護等）等

2. 受託事業及びシルバー派遣事業の実績

(1) 受託事業

センターが発注者から直接受注し、請負・委任形態により就業する。

表：受託事業実績

区分	実績	前年比
受注件数	1,335件	95.5%
契約金額	94,684,334円	100.4%
配分金	84,972,610円	100.6%
材料費等	4,473,171円	96.9%
事務費	5,238,553円	100.7%
就業延人員	18,744人	101.2%
就業実人員	221人	105.2%
就業率	99.1%	99.1%

表：公共・民間の別

区分	公共事業	民間事業
契約金額	52,373,731円	42,310,603円
公民比率(契約金額比)	55.3%	44.7%
受注件数	58件	1,277件

(2) シルバー派遣事業（一般労働者派遣事業）

請負・委任になじまない仕事は、派遣元事業主の奈良県シルバー人材センター協議会（連合）と派遣先との派遣契約に基づき、実施事業所（葛城市事務所）である当センターの会員が派遣労働会員として就業する。

表：シルバー派遣事業実績

区分	実績	前年比
受注件数	8件	133.3%
契約金額（派遣料金）	5,973,759円	234.8%
賃金	4,660,434円	234.6%
派遣手数料等*	470,492円	235.9%
就業延人員	1,837人	386.7%

*派遣先から受け取る派遣料金のうち派遣手数料等（労働者派遣事業等受託収益）を事務分担により奈良県シルバー人材センター協議会と折半したものの

表：公共・民間の別

区分	公共事業	民間事業
契約金額（派遣料金）	1,828,818円	4,144,941円
公民比率(契約金額比)	30.6%	69.4%
受注件数	1件	7件

表：派遣会員登録数

区分	男性（人）	女性（人）	合計（人）
登録会員数	35	29	64

3. シルバー人材センター事業における各事業の実施状況

(1) 基盤拡大事業

就業機会の開拓や会員数の増加など、シルバー人材センター事業の基盤を拡大する目的に特化し、この事業に取り組んだ。

① 就業機会の拡大

過去の受注・問い合わせ履歴、会員の技能等に基づき、企業や家庭等を訪問し、請負による就業先の開拓を会員と事務局職員により行った。また、過去の受注履歴をもとに発注依頼文書を送付することで、既存顧客の繋ぎ止めに努めた。

② 会員の拡大

ホームページによるセンターの活動内容の紹介、葛城市広報誌への会員募集記事掲載及び会員募集リーフレットを作成し市内の各戸に配布するなど、会員の協力のもと会員数の拡大に取り組んだ。

(2) 高齢者活用・現役世代雇用サポート事業

特に育児支援関連業務や介護関連業務など地域における人手不足分野等への取組を拡大することにより、女性の社会進出を後押しするとともに、女性を含め働く現役世代が安心して働けるよう下支えを行う。それらに関連する業務で、指揮命令のある職域での派遣先の開拓及び派遣労働会員の拡大を推進し、就業機会を提供した。

- ① 葛城市保健福祉部及び全シ協の広域展開流通企業リストを活用した企業への訪問並びに会員の能力等に基づく就業先の開拓
- ② 派遣就業に関する連絡や相談
- ③ 葛城市広報誌及びセンターホームページの活用、リーフレットの配布によるセンターへの入会促進を含めた派遣労働会員の拡大
- ④ 派遣労働会員を対象に知識習得・能力向上を目的とし、教育訓練を実施

月日	内容	参加延人数
1月26日 ～ 2月4日 (4日間)	学童保育派遣会員講習会（1日3時間） ・ 保育のこころがまえ ・ 気になる子どもへの対応 ・ 遊びの実践 ・ 子どもの事故と予防 講師：株式会社ニチイ学館奈良支店 保育士	会員29人

(3) 普及啓発事業

シルバー人材センター事業の趣旨の周知を図り、事業の発展・拡大及び会員の入会促進を図るために普及啓発活動を実施した。

- ① 普及啓発促進月間における「シルバーの日」を、平成27年10月17日と定め、市内幹線道路周辺及び近鉄新庄駅前ロータリーにて、会員、事務局職員及び葛城市関係職員の計60名による清掃・除草のボランティア活動を行い、シルバー人材センター事業の普及啓発に努めた。

また、この活動は市広報誌「かつらぎ」12月号に掲載された。

- ② 事務局職員が葛城市主催の敬老会（平成27年9月21日開催）における駐車場整理に参加し、関係機関・団体からシルバー人材センター事業への理解・協力を得られるように努めた。

- ③ ホームページの運営

事業の紹介、新入会員の募集、シルバー人材センターの就業形態・仕組みなどを住民や企業に知ってもらうため、わかりやすさ、親しみやすさを基本にホームページを運営している。

また、事業計画・事業報告、予算・決算に関する計算書類等を掲載し情報の公開にも努めた。

(4) 安全・適正就業推進事業

「安全はすべてに優先する」を念頭に、事故が起こることなく就業ができるよう講習会の開催、研修会への参加や資料提供などを通じて事業の推進に努めた。

また、適正就業については、自主点検の実施、会員や顧客への適正就業の重要性の説明、施主とセンターとが協議し改善に向けた取り組みを行った。

月日	内容	参加人数
4月30日	講話 ～生かされていることの喜び～ シルバー人材センターで働いている意義や仲間との接し方 講師：良福寺奥院 西方寺 住職	会員43人
7月28日	奈良県シルバー人材センター協議会主催による安全・適正就業対策研修会への参加 ～安全就業の確保とその対策について～ 講師：野口労働安全コンサルタント事務所 所長	理事 2人、 事務局 1人
2月25日	奈良県シルバー人材センター協議会による安全・適正就業パトロールの実施 ・安全・適正就業対策の把握 ・就業現場の巡回（ふるさと公園緑化業務） ・意見交換	県シ協、 大和高田市 SC、 三郷町SC
3月11日	奈良県・一般社団法人奈良県植物防疫協会主催による農薬安全使用研修会への参加 ・今年度の県内の病虫害の発生状況 ・展着剤を上手に使うための基礎と応用	理事 1人、 会員 2人
年36回	安全就業対策パトロールの実施	事務局
随時	安全就業啓発情報の提供（配分金明細書同封）	—

4. 組織関係の一般事業

(1) 総会、理事会等の会議の開催

① 総会

平成27年度 定時総会〔平成27年5月28日(木)〕

- 議事
- ・平成26年度事業報告書の件
 - ・平成26年度収支決算報告書及び監事監査報告の件
 - ・理事及び監事の選任の件

② 理事会

平成27年度 第1回通常理事会〔平成27年5月11日(月)〕

- 議事
- ・平成26年度事業報告書の件
 - ・平成26年度収支決算報告書及び監事監査報告の件
 - ・平成27年度定時総会の招集手続等の件
 - ・入会希望者の承認の件

平成27年度 第1回臨時理事会〔平成27年5月28日(木)〕

- 議事
- ・理事長及び副理事長の選定の件

平成27年度 第2回通常理事会〔平成27年10月30日(金)〕

- 議事 ・平成27年度収支補正予算(第1号)の件
・諸規程改正等の件
・入会希望者の承認の件

報告 ・代表理事の職務執行状況報告

平成27年度 第3回通常理事会〔平成28年3月30日(水)〕

- 議事 ・平成28年度事業計画書の件
・平成28年度収支予算書の件
・会費規程の一部改正の件
・入会希望者の承認の件

報告 ・代表理事の職務執行状況報告

③ 理事会の書面決議

議事 ・入会希望者の承認の件〔平成27年12月15日〕

議事 ・入会希望者の承認の件〔平成28年2月1日〕

議事 ・入会希望者の承認の件〔平成28年3月1日〕

④ 定期監査

平成27年度 決算監査〔平成27年5月7日(木)〕

平成26年度事業報告、計算書類及びその附属明細書並びに財産
目録の監査

(2) 事務処理における研修会、説明会及び指導

奈良県シルバー人材センター協議会等主催による研修会、説明会に参加し、定期指導を受け、事業運営の適正な事務処理に努めた。

- ・ 全国シルバー人材センター事業協会派遣元責任者講習の受講
- ・ 近畿シルバー人材センター連絡協議会管内役員研修会
- ・ 安全・適正就業対策研修会
- ・ 近畿シルバー人材センター連絡協議会管内事務局職員研修会
- ・ 奈良県総務部総務課公益法人向け説明会
- ・ 奈良県シルバー人材センター協議会により定期指導を受ける
- ・ 福祉家事援助サービス担当者研修会
- ・ 個人情報保護法、マイナンバー制度研修会
- ・ 社会保障・税番号(マイナンバー)制度について
- ・ 配分金収入に対する所得税法の取扱いについて
- ・ 有料職業紹介事業及び労働者派遣事業における個人番号取扱いについて
- ・ 有料職業紹介事業及び労働者派遣事業の届出関係事務に係る留意事項について
- ・ 派遣法改正に伴うシルバー人材センター連合が行う労働者派遣事業に係る変更について